

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	สายงาน (ตามแผน)	จำนวน พนักงาน (ตามแผน)	สายงาน (ตามจริง)	จำนวน พนักงาน ทั้งหมด (ตามจริง)	จำนวนผู้ที่ ได้รับการ พัฒนา	จำนวนผู้ที่ ไม่ได้รับ การพัฒนา
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๒	๑	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕	๑๐	๓	๔	๔	-
๓	สายวิชาการ	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๙	-
๔	สายการสอน	๑	๖	๑	๔	๓	๑
๕	สายทั่วไป	๙	๑๓	๙	๙	๘	๑
๖	สายสนับสนุน	๑	-	-	-	-	-
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๒๓	-	๒๓	๑๖	๗
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๓	-	๑๓	๕	๗
	รวม	๒๓	๗๗	๒๔	๖๓	๔๗	๑๖

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง (ตามจริง) โดยเข้ารับการพัฒนา  
ความรู้ทั้งหน่วยงานภายใน (อบต.จัดอบรม) และหน่วยงานภายนอก (อบรม,ประชุม,สัมมนา)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนา} \times 100}{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมด}} = \frac{47 \times 100}{63} = 74.6\%$$

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคล  
มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๒๓ สายงาน  
มีพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน จำนวน ๒๒ สายงาน

$$\frac{\text{จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมด}} = \frac{22 \times 100}{28} = 78.5\%$$